



# Gorgonzola

100% *Gusto Italiano*

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igomovara.it](mailto:info@igomovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



## POLITICA SUI DIRITTI UMANI





# Gorgonzola

100% Gusto Italiano

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igornovara.it](mailto:info@igornovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



## INDICE

1. Introduzione.....	3
2. Le principali tematiche in materia di Diritti Umani.....	7
3. Principi Generali .....	9
4. Attuazione e Monitoraggio della Politica .....	12
5. Diffusione della Politica .....	14



# Gorgonzola

100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: info@igomovara.it  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



## 1. Introduzione

**IGOR S.r.l.** e le sue controllate (di seguito, anche “IGOR” o “Gruppo”), da anni dedicate alla produzione di Gorgonzola DOP, riconoscono il rispetto dei diritti umani come un principio fondamentale da osservare in ogni fase delle proprie operazioni. Il Gruppo è convinto che il vero valore di un’impresa risieda nelle persone che la compongono.

Con la presente Politica sui Diritti Umani (di seguito, anche la “Politica” o il “Documento”), il Gruppo esprime il proprio supporto al rispetto incondizionato dei diritti di ogni individuo coinvolto nel ciclo produttivo, dalla selezione delle materie prime alla distribuzione del prodotto finito.

In linea con le normative internazionali, tra cui la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le convenzioni internazionali sul lavoro**, in particolare quelle stabilite dall'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)**, e in coerenza con il proprio **Codice Etico e Politica di Approvvigionamento Responsabile**, il Gruppo guida le proprie operazioni affinché siano condotte nel rispetto della dignità e dei diritti di tutte le persone coinvolte. Tale impegno è esteso non solo tra i dipendenti diretti, ma anche tra i fornitori e partner strategici, per promuovere lungo la filiera gli stessi elevati standard etici.

I valori che guidano il Gruppo – Passione, Tradizione, Eccellenza, Innovazione e Responsabilità Sociale – sono strettamente legati all’approccio delle società verso i diritti umani. La **Passione** con cui IGOR produce il Gorgonzola DOP si riflette nel rispetto per ogni persona coinvolta nel processo produttivo. La **Tradizione**, che preserva una ricetta storica, si accompagna a una cultura aziendale che valorizza e rispetta ogni individuo. L’**Eccellenza**, perseguita non solo nella qualità dei prodotti, ma anche nel rispetto degli elevati standard etici e sociali, guida ogni operazione. L’**Innovazione**, che spinge al continuo miglioramento, contribuisce a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso dei diritti di tutti. Infine, la **Responsabilità Sociale** si concretizza in iniziative che promuovono inclusività e benessere per le comunità locali e la società nel suo complesso.



# Gorgonzola

100% Gusto Italiano

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igornovara.it](mailto:info@igornovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Con questa Politica, IGOR ribadisce la volontà di garantire che ogni fase delle proprie operazioni rispetti i principi fondamentali di dignità e diritti umani, al fine di costruire una filiera etica e sostenibile che rifletta i valori dell'azienda e contribuisca al benessere delle comunità locali e della società nel suo complesso. La Politica non solo formalizza la posizione del Gruppo Igor, ma segna anche un impegno continuo nel migliorare e nell'evolvere, perseguendo standard etici elevati in ogni attività e nel rispetto di ogni persona coinvolta nel ciclo produttivo.

## Destinatari e Perimetro di Applicazione

Il perimetro di applicazione della presente Politica sui Diritti Umani include, senza alcuna limitazione, l'intero Gruppo Igor, comprendente la società IGOR S.r.l. e le sue controllate, nonché tutte le relative sedi e strutture operative.

Più in generale, la Politica si estende a tutte le persone fisiche e giuridiche, in qualsiasi forma coinvolte nelle attività del Gruppo IGOR, che condividono la responsabilità di garantire e tutelare i diritti umani.

I destinatari specifici della Politica sono:

- **Dipendenti:** Ogni persona che lavora all'interno del Gruppo Igor, a qualsiasi livello, è chiamata a contribuire al rispetto e alla promozione dei principi contenuti in questa Politica nel proprio lavoro quotidiano;
- **Fornitori e Partner Commerciali:** Le aziende e le persone con cui IGOR collabora per la fornitura di beni e servizi sono parte integrante della filiera etica e sono invitate a rispettare gli stessi principi di dignità e diritti umani che guidano le attività del Gruppo;
- **Comunità Locali:** Le persone e le comunità nelle aree dove IGOR è presente, che possono essere influenzate dalle sue attività, fanno parte della responsabilità del Gruppo e della sua attenzione al loro benessere;

**Clienti:** I clienti che scelgono i prodotti IGOR sono parte di un percorso che riflette l'impegno del Gruppo verso l'etica e il rispetto dei diritti umani.



# Gorgonzola

100% Gusto Italiano

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igomovara.it](mailto:info@igomovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



Inoltre, sono coinvolti in questo impegno tutti gli stakeholders che lavorano con IGOR per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, tra cui:

- **Amministratori e Sindaci:** Le persone che ricoprono ruoli di governance nell'azienda, il cui comportamento deve essere allineato con i principi di questa Politica;
- **Dirigenti, Collaboratori e Consulenti esterni:** Chiunque operi a stretto contatto con IGOR, anche in qualità di consulente o partner temporaneo, è parte dell'impegno del Gruppo a favore dei diritti umani.

L'insieme di questi soggetti, così come i gruppi, le organizzazioni e le istituzioni che potrebbero essere direttamente o indirettamente influenzati dalle operazioni di IGOR, sono denominati collettivamente "**Destinatari**". IGOR ritiene che ogni parte della catena del valore abbia un ruolo nella promozione di pratiche etiche, e si impegna a garantire che questa responsabilità sia condivisa e diffusa. In nessun caso, il perseguimento degli interessi aziendali potrà giustificare comportamenti che violano i principi di questa Politica. Per IGOR, ogni successo e crescita devono essere fondati sul rispetto incondizionato della dignità e dei diritti fondamentali delle persone, in ogni fase delle proprie attività.

## Obiettivo della Politica, Standard e Riferimenti Internazionali

**L'obiettivo principale** di questa Politica è prevenire qualsiasi impatto negativo sui Diritti Umani e assicurare che ogni operazione di IGOR rispetti i diritti fondamentali delle persone in tutte le sue sfaccettature, in ogni luogo e in ogni parte del mondo in cui il Gruppo è o potrà essere presente. Questo impegno non si limita alla prevenzione di violazioni, ma implica la promozione e tutela dei diritti umani, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione. La Politica fornisce **linee guida** sul rispetto dei diritti umani, non solo per i dipendenti e i collaboratori diretti, ma anche per tutte le altre parti coinvolte nei processi aziendali. IGOR crede fermamente che un'impresa responsabile debba garantire che ogni fase della sua catena del valore rispetti la dignità e i diritti di tutte le persone, dal campo alla tavola.

L'approccio di IGOR si basa principalmente sulla prevenzione. Il Gruppo considera prioritario evitare situazioni che possano compromettere i diritti umani, pur essendo pronta ad adottare tempestive azioni correttive qualora emergano problematiche. IGOR



# Gorgonzola

100% Gusto Italiano

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igornovara.it](mailto:info@igornovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



si impegna non solo a prevenire danni diretti, ma anche a promuovere la **sensibilizzazione**, la **formazione** e l'integrazione dei diritti umani nelle decisioni quotidiane a livello aziendale.

Per garantire l'efficacia di questa Politica, IGOR si rifà a un insieme di standard internazionali consolidati e riconosciuti, che costituiscono la base del suo impegno nei confronti dei diritti umani, in particolar modo:

- **La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (ONU)**, che stabilisce i diritti fondamentali di ogni individuo, senza distinzioni<sup>1</sup>;
- **Le Linee Guida ONU per le Imprese e i Diritti Umani**, che forniscono un quadro di riferimento per le imprese in relazione alla loro responsabilità di rispettare i diritti umani<sup>2</sup>;
- **Le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)**, che trattano in dettaglio i diritti dei lavoratori, inclusi quelli riguardanti la libertà di associazione, la non discriminazione e le condizioni di lavoro sicure e dignitose<sup>3</sup>;
- **La Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea**, che garantisce il rispetto dei diritti civili, politici, economici e sociali in ogni attività che coinvolga cittadini dell'UE<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> [Universal Declaration of Human Rights | OHCHR](#)

<sup>2</sup> [Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework | OHCHR](#)

<sup>3</sup> [Conventions and protocols](#)

<sup>4</sup> [Charter of Fundamental Rights of the European Union | EUR-Lex](#)



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: info@igomovara.it  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



# Gorgonzola

## 2. Le principali tematiche in materia di Diritti Umani

In linea con gli standard internazionali di riferimento, l'impegno di IGOR si sviluppa prioritariamente attorno ai **principali impatti negativi potenziali in materia di diritti umani** identificati per l'azienda. Questi sono i temi considerati più rilevanti per IGOR, definiti in base alle attività aziendali svolte, ai contesti specifici in cui l'azienda opera o potrebbe operare, e alle raccomandazioni provenienti da fonti internazionali come il Global Rights Index dell'International Trade Union Confederation (ITUC)<sup>5</sup>, le raccomandazioni dell'ONU sui diritti umani (UHR)<sup>6</sup> e il "World Report 2024" di Human Rights Watch<sup>7</sup>.

Il Gruppo Igor si impegna a prevenire e mitigare i principali impatti negativi sui diritti umani lungo le proprie operazioni e in tutta la catena del valore, con l'obiettivo di tutelare le persone e ridurre i relativi rischi associati per il Gruppo. In particolare, IGOR si propone di prevenire le seguenti violazioni in materia di diritti umani:

1. **Condizioni di lavoro e diritti dei lavoratori**
2. **Discriminazione e violazione dei diritti di uguaglianza**
3. **Libertà di associazione e diritti sindacali**
4. **Accesso a condizioni di lavoro dignitose per i migranti**
5. **Lavoro forzato e lavoro minorile**
6. **Diritti Economici, Sociali e Culturali e dei Diritti Civili e Politici delle comunità locali**

Oltre ai temi specifici trattati, IGOR ribadisce il proprio impegno verso questioni trasversali che considera fondamentali, come evidenziato nella sezione successiva intitolata "Principi Generali". L'azienda promuove questi principi e ne richiede il rispetto sia internamente che esternamente. Tali principi, soggetti a revisione periodica, sono suddivisi in due categorie principali: (i) Dipendenti e Lavoratori della Catena del Valore, (ii) Comunità Locali, e sono descritti più dettagliatamente nella sezione successiva. IGOR adotta un approccio proattivo per monitorare e affrontare queste tematiche, con

<sup>5</sup> [2024\\_ituc\\_global\\_rights\\_index\\_en.pdf](#)

<sup>6</sup> [Browse Human Rights Recommendations - UHRI](#)

<sup>7</sup> [World Report 2024: Italy | Human Rights Watch](#)



100% *Gusto Italiano*  
[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igomovara.it](mailto:info@igomovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



# Gorgonzola

l'obiettivo di ridurre al minimo gli impatti negativi e i rischi legati ai diritti umani, attraverso politiche, processi e pratiche aziendali responsabili.



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: info@igomovara.it  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



# Gorgonzola

## 3. Principi Generali

### *Dipendenti e Lavoratori nella Catena del Valore*

#### Condizioni di Lavoro Dignitose

IGOR si impegna a garantire il pieno rispetto dei diritti umani per tutti i lavoratori, siano essi dipendenti diretti o coinvolti lungo la catena del valore. Ogni ambiente lavorativo deve essere fondato su principi di **dignità, uguaglianza e sicurezza**, promuovendo condizioni che rispettino la **salute fisica e mentale** delle persone. Il Gruppo riconosce l'importanza di **salari equi, orari di lavoro adeguati e misure di sicurezza efficaci** come diritti fondamentali dei lavoratori. IGOR non solo applica questi standard internamente, ma richiede che partner e fornitori aderiscano agli stessi principi etici, garantendo che lungo tutta la catena del valore siano rispettati i diritti umani in ogni fase della produzione e distribuzione. Questo impegno riflette la convinzione che il rispetto e la protezione dei diritti umani non siano solo un dovere morale, ma anche un pilastro per una crescita aziendale responsabile.

#### Non discriminazione, parità di trattamento e di opportunità per tutti

IGOR pone al centro della propria cultura aziendale il **rispetto per la diversità, l'inclusione e la parità di trattamento** per tutti, indipendentemente da etnia, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità o altre caratteristiche personali. IGOR **condanna ogni forma di discriminazione** e si impegna a garantire un ambiente in cui il merito, il talento e le competenze siano i criteri decisivi per il successo professionale. La promozione della parità di genere e della parità di retribuzione per lavori di pari valore sono pilastri essenziali di questa visione. Inoltre, IGOR richiede che anche i suoi partner e fornitori adottino politiche di pari opportunità, sostenendo la formazione



100% Gusto Italiano

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igornovara.it](mailto:info@igornovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



# Gorgonzola

continua lungo tutta la catena del valore per favorire lo sviluppo delle capacità e l'inclusione.

## Partecipazione Attiva e Dialogo Sociale

IGOR crede nel valore del dialogo aperto tra datori di lavoro e dipendenti come strumento per migliorare le pratiche aziendali e promuovere decisioni condivise e inclusive. Rispettare la **libertà di associazione** e il **diritto alla partecipazione attiva** alle decisioni aziendali è cruciale, così come sostenere **la contrattazione collettiva per la tutela dei diritti dei lavoratori**. IGOR esorta i propri partner e fornitori a rispettare questo principio, adottando pratiche che promuovano un dialogo aperto e trasparente, in cui i diritti dei lavoratori siano sempre tutelati.

## Condanna al Lavoro Forzato, Minorile e a qualsiasi forma di Violenza

IGOR condanna fermamente ogni forma di **lavoro forzato, minorile e violenza** e si impegna a fare in modo che nessun dipendente o collaboratore, direttamente o indirettamente coinvolto nelle sue attività, sia soggetto a condizioni di lavoro forzato o sfruttamento. IGOR si aspetta che tutti i partner e fornitori adottino politiche rigorose per prevenire il lavoro forzato e minorile, promuovendo un ambiente di lavoro che rispetti la dignità e la libertà degli individui, escludendo ogni forma di violenza, sia essa fisica, psicologica, sessuale o verbale. La cooperazione con i partner deve essere improntata alla tutela dei diritti fondamentali delle persone, assicurando che il lavoro minorile e forzato non siano presenti in nessuna parte della catena del valore.



100% Gusto Italiano

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igomovara.it](mailto:info@igomovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



# Gorgonzola

---

## Comunità Locali

---

### Diritti Economici, Sociali e Culturali delle Comunità

IGOR riconosce l'importanza dei diritti economici, sociali e culturali delle comunità in cui opera e si impegna attivamente a promuoverli. L'azienda cerca di contribuire positivamente al **benessere delle comunità locali**, sostenendo progetti che facilitino l'accesso a opportunità di lavoro dignitose, alla formazione e allo sviluppo, e al miglioramento delle condizioni sociali e culturali. La promozione dell'inclusione sociale e dell'autosufficienza economica rappresenta un elemento centrale nelle politiche aziendali di IGOR, che si impegna a creare un impatto positivo e duraturo.

### Diritti Civili e Politici delle Comunità

IGOR si impegna a rispettare e promuovere i **diritti civili e politici delle comunità** con cui interagisce. L'azienda sostiene il diritto di ogni individuo alla libertà di espressione, alla partecipazione politica e alla non discriminazione, rispettando pienamente le leggi locali e internazionali che tutelano i diritti fondamentali dell'uomo. IGOR incoraggia il dialogo sociale e l'impegno civico come strumento per favorire lo sviluppo armonioso delle comunità.



100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: info@igornovara.it  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



# Gorgonzola

## 4. Attuazione e Monitoraggio della Politica

Per garantire che la presente Politica sia adeguatamente rispettata, implementata e mantenuta nel tempo, IGOR ha identificato un processo strutturato volto ad assicurare il rispetto continuo dei diritti umani in tutta la catena del valore, sia nei confronti dei Destinatari interni che esterni. Di seguito sono descritti i principali aspetti del processo di attuazione della Politica:

### Responsabilità dei Destinatari Interni

Il rispetto della Politica sui Diritti Umani è parte integrante degli obblighi contrattuali di tutti i dipendenti e degli altri Destinatari interni. Ogni violazione dei principi contenuti nella Politica comporterà l'applicazione delle misure previste dalla normativa vigente e dai contratti collettivi di lavoro. I responsabili di reparto sono incaricati di monitorare il rispetto della Politica da parte di tutti i membri della loro area, promuovendo un ambiente lavorativo in cui i diritti umani siano quotidianamente tutelati e rispettati.

### Responsabilità dei Destinatari Esterni

Anche i fornitori, i partner commerciali e tutte le altre parti esterne con cui IGOR intrattiene relazioni sono tenuti a rispettare la Politica sui Diritti Umani. In caso di violazioni da parte di tali soggetti, ed in mancanza di un piano di mitigazione degli impatti e cessazione della violazione, l'Azienda si riserva di valutare la risoluzione del contratto e di cessare la collaborazione.

### Strumenti di Segnalazione

IGOR ha istituito una procedura di whistleblowing accessibile a tutti i Destinatari, sia interni che esterni, che consente di **segnalare in modo sicuro e anonimo** eventuali violazioni della Politica. Questo strumento è una componente fondamentale del processo di attuazione, poiché supporta una cultura aziendale basata su trasparenza, responsabilità e proattività. L'obiettivo è garantire che ogni violazione venga



*100% Gusto Italiano*

[www.igorgorgonzola.com](http://www.igorgorgonzola.com)

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: [info@igornovara.it](mailto:info@igornovara.it)  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



# Gorgonzola

tempestivamente individuata e gestita con la massima attenzione, tutelando i diritti umani lungo tutta la catena del valore.



# Gorgonzola

100% Gusto Italiano

www.igorgorgonzola.com

**IGOR Srl**

Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (Novara) - Italy  
Tel. +39 0321 2001  
Fax +39 0321 200256  
e-mail: info@igornovara.it  
P.IVA / C.F./Reg. Imp. di NO IT 01099710038  
Cap. Soc. € 2.000.000 i.v.  
Iscritta al n. 148084 del REA di Novara



## 5. Diffusione della Politica

La funzione **Risorse Umane** è responsabile della diffusione della Politica sui Diritti Umani all'interno dell'azienda, assicurando che tutti i dipendenti e i collaboratori comprendano appieno i principi in essa contenuti. La Politica è accessibile a tutti i dipendenti in formato cartaceo, garantendo visibilità e facilità di consultazione. Per favorire una comprensione approfondita dei diritti umani e delle pratiche aziendali ad essi correlate, sarà attivato un programma di formazione continua.

Tutti i fornitori sono informati riguardo la Politica sui Diritti Umani attraverso canali di comunicazione dedicati, sono invitati pertanto a prenderne visione e a firmare il documento, confermandone l'adesione. Il consenso alla presente Politica è considerato un requisito fondamentale per instaurare e mantenere relazioni commerciali con il Gruppo.

Il presente Documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IGOR in data *15 Novembre 2024* e viene regolarmente aggiornato per garantire la sua conformità alle normative e agli sviluppi giuridici. Ogni revisione o modifica è sottoposta all'approvazione del Consiglio, per assicurare che il contenuto rimanga sempre attuale e in linea con le migliori pratiche del settore.

Infine, la Politica è pubblicamente disponibile alla pagina web [Gorgonzola DOP Dolce e Piccante | IGOR Gorgonzola Novara](#), per garantire massima trasparenza e accessibilità a tutte le parti coinvolte. Inoltre, al fine di raccogliere le opinioni e i suggerimenti degli stakeholder riguardo la Politica e in ottica di un continuo miglioramento, tutti i Destinatari possono inviare i loro feedback e suggerimenti di aggiornamento della Politica al seguente indirizzo e-mail: [giulialeonardi@igornovara.it](mailto:giulialeonardi@igornovara.it). I commenti e le osservazioni ricevuti saranno attentamente considerati durante la revisione periodica della Politica, con l'obiettivo di garantire che la Politica rimanga al passo con i cambiamenti normativi e continui a rispecchiare gli impegni di IGOR nei confronti dei diritti umani.

IGOR S.r.l.  
Strada Natale Leonardi 32  
28062 Cameri (NO) - Italy  
Tel. 0321 2001 - Fax 0321 200256  
P.IVA / C.F. 01099710038

Firma

*15/11/2024*